

ANEXO 05
TABLAS DE EVALUACIÓN AL POSTULANTE

CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL PROFESIONAL ASISTENCIAL

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
1. FORMACIÓN ACADÉMICA	20	
Título Profesional Universitario	20	
2. EXPERIENCIA LABORAL	20	
- Experiencia	12	
Menor de 2 años	8	
De 2 años a 3 años	9	
Mayor a 03 años	12	
- Experiencia en cargos Similares	8	
Menor de 2 años	5	
De 2 años a 3 años	6	
Mayor a 03 años	8	
3. FORMACIÓN PROFESIONAL COMPLEMENTARIA	10	
Doctorado, título	4	
Maestría, título	3	
Estudios de doctorado y/o maestría	2	
Especialidad	3	
* Título	3	
* Estudios	2	
Cursos de Capacitación	3	
*Cursos de capacitación menor a veinte horas	1	
*Cursos de Capacitación, de 20 a 100 horas	2	
*Cursos de Capacitación mayores a 100 horas	3	
TOTAL :	50	

NOTA: Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 30, quedarán excluidos del proceso, no pudiendo participar en la entrevista personal

NOTA: Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado, y serán considerados los cursos realizados en los últimos 5 años



CUADRO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PERSONAL CHOFER

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN CURRICULAR		
CRITERIOS OBLIGATORIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
1. FORMACIÓN ACADÉMICA	20	
ESTUDIOS PRIMARIOS CONCLUIDOS	8	
ESTUDIOS SECUNDARIOS SIN CONCLUIR	10	
ESTUDIOS SECUNDARIOS CONCLUIDOS	20	
2. EXPERIENCIA LABORAL	15	
Menor a 2 años,	9	
De 2 años a 3 años	11	
Mayor a 03 años	15	
3. EXPERIENCIA LABORAL EN CARGOS SIMILARES	10	
De 2 años a 3 años	7	
Mayor a 03 años	10	
CURSOS DE CAPACITACIÓN	5	
*Cursos de Capacitación menor de 20 horas	3	
*Cursos de Capacitación mayores a 20 horas	5	
TOTAL :	50	

NOTA: Los postulantes que no alcancen un puntaje mínimo de 30, quedarán excluidos del Proceso, no pudiendo participar en la entrevista personal.

NOTA: Los cursos de capacitación, deberán estar relacionados al perfil del puesto solicitado y los realizados en los últimos 5 años.

CUADRO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL		
FACTORES A EVALUAR	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
<u>SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL</u> Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales.	9	
<u>CAPACIDAD DE PERSUASIÓN</u> Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para remitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas.	9	
<u>CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES</u> Mide al grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos.	12	
<u>CONOCIMIENTOS DEL CAS AL QUE POSTULA</u> Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo al cual postula	20	
TOTAL ENTREVISTA	50	

RESULTADO DE EVALUACIÓN GENERAL

TIPO DE EVALUACIÓN	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE EVALUACIÓN CURRICULAR	PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL	BONIFICACIÓN ESPECIAL	PUNTAJE FINAL
Evaluación Curricular	50				
Entrevista Personal	50				
Total General:	100				